

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Gemeinsam gestalten wir
Ihre berufliche Zukunft im Klinikum
Saarbrücken. Mit Kind und Kegel.
In jeder Lebensphase.



Klinikum Saarbrücken
DER WINTERBERG



Herzlich willkommen im Team Winterberg.

Wir sind die erste Adresse in Sachen Gesundheit als Maximalversorger in Saarbrücken. Entscheidend für unseren Erfolg sind in erster Linie das Wissen, das Können und die Begeisterungsfähigkeit aller Menschen, die mit uns arbeiten.

Deshalb freuen wir uns, dass Sie mit uns gemeinsam dieses Ziel gestalten wollen.

Mit rund 2.200 Mitarbeitenden ist das Klinikum Saarbrücken mit seinen Tochtergesellschaften ein bedeutender Arbeitgeber in der Region. Wir bieten Arbeitsplätze, die faire Bezahlung, gute Karrierechancen, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und ein positives Arbeitsklima besitzen. Aber vor allem Arbeitsplätze, die es möglich machen, Familie und Beruf, Leben und Arbeiten gut in Einklang zu bringen.

Wir verstehen uns als Partner und möchten Ihnen helfen, damit Sie sich bei uns im Klinikum wohlfühlen und Ihren Beruf erfolgreich meistern können.

Unser Ziel ist es, auf die Bedürfnisse und die individuelle Lebenssituation jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin einzugehen: durch flexible Arbeitszeitoptionen und eine breite Palette an Angeboten zur Unterstützung. Dazu haben wir uns in den letzten Jahren eine Menge einfallen lassen, ganz nach unserem Leitsatz: Wir gestalten unsere Zukunft innovativ und kreativ!



Thomas Hesse
Personaldirektor



Michelle Kasper
Stv. Abteilungsleiterin Personal

1.

Moderne Arbeitsplätze

Attraktiv, vielseitig, mitbestimmt

Bei uns können Sie Karriere machen! Das Klinikum Saarbrücken bietet attraktive und moderne Arbeitsplätze: ein vielseitiges und anspruchsvolles Tätigkeitsfeld, ein breites Spektrum an Fachrichtungen und modernste Behandlungsmethoden.

Um für unsere Patientinnen und Patienten eine umfassende und kompetente medizinische Behandlung und Betreuung zu gewährleisten, sind wir in allen Kernbereichen auf dem neuesten Stand der Medizin- und Gerätetechnik. Und um ein attraktives Umfeld zu schaffen, in dem sich die Patientinnen und Patienten, aber auch alle, die hier arbeiten, wohlfühlen, investieren wir regelmäßig in die Modernisierung des Hauses.

Die Interessen unserer Beschäftigten zu wahren und angemessen zu vertreten, ist uns sehr wichtig: Durch einen Betriebsrat, eine Frauenbeauftragte, eine Jugend- und Auszubildendenvertretung und eine Vertrauensperson für Schwerbehinderte, die z.B. die Eingliederung am Arbeitsplatz fördert und beratend und helfend zur Seite steht.



Als Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität des Saarlandes ist für uns die Ausbildung von Studentinnen und Studenten und medizinischem Nachwuchs sehr wichtig. Die kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung von Behandlungsqualität und Therapie prägen den Alltag auf dem Winterberg. Ein breites Spektrum an Fort- und Weiterbildung erwartet Sie im Klinikum Saarbrücken.



2. Berufliche Aus- und Weiterbildung Lebenslanges Lernen

Sich beruflich weiterzuentwickeln erweitert nicht nur den Blick, sondern kommt auch Ihnen, uns und den Patientinnen und Patienten zugute. Für Ärzte und Ärztinnen bieten wir volle Fachweiterbildungsmöglichkeiten an. Als Studierende im Praktischen Jahr können Sie im Klinikum Saarbrücken Medizin auf höchstem Niveau erlernen.

Zum Klinikum Saarbrücken gehört eine eigene Schule mit insgesamt 325 Ausbildungsplätzen. An ihr werden Pflegeberufe und Anästhesietechnische und Operationstechnische Assistentinnen und Assistenten ausgebildet.



Ständiges Lernen und kontinuierliche Weiterbildung sind Grundlagen unseres Erfolgs. Deshalb bieten wir im Haus eine Vielzahl an Fort- und Weiterbildungen an in Kurzzeit-, Tages- und Mehrtagesseminaren. Auch EDV-Schulungen, Einzel- oder Team-coaching sind möglich.

Daneben gibt es im Klinikum Saarbrücken vielfältige Möglichkeiten zur Ausbildung, wie beispielsweise die Ausbildung zur MFA, MTRA oder Kauffrau, Kaufmann im Gesundheitswesen oder die Möglichkeit zum dualen Studium.

3.

Familienfreundlich

Von der Kinderbetreuung bis zur Pflege von Angehörigen

Gerade im Krankenhaus mit seinen spezifischen Arbeitsbedingungen ist es wichtig, neue Wege zu beschreiten, wenn es gelingen soll, die berufliche Tätigkeit in Einklang zu bringen mit den Anforderungen, die die Betreuung und Versorgung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen stellen. Das Klinikum Saarbrücken ist als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert!

In unserer Servicestelle „Familie und Beruf“ sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Belangen rund um das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf gut aufgehoben. Wir bieten Informations- und Planungsgespräche vor und während der Elternzeit an, auch über mögliche Weiterbildungsangebote und Vertretungseinsätze.

Wir bieten eine eigene bezuschusste Kinderbetreuung auf dem Gelände des Klinikums an, helfen aber auch gern bei der Suche nach externen Kinder-Betreuungsplätzen, Tagesmüttern oder Babysittern.

Auch zum Thema der Kurzzeitbetreuung für Pflegebedürftige bietet unsere Servicestelle Information und Unterstützung.



Familien und Alleinerziehende mit Kindern, die wegen ihrer Berufstätigkeit oder sonstiger Lebenssituationen flexibel sein möchten, brauchen Beschäftigungsbedingungen und Betreuungsangebote, die sich den wechselnden Bedürfnissen anpassen.

Das Klinikum Saarbrücken ist Mitglied im Netzwerk „Erfolgsfaktor Familie“.

4.

Kinder? Kinder!

Flexible Rundum-Betreuung für Ihren Nachwuchs

Unsere Kinderbetreuung ist von montags bis freitags von 7.00 bis 18.00 Uhr offen. Wenn es nötig ist, sind wir auch davor und danach und bei Bedarf sogar am Wochenende für Sie da.

Für Kinder unter 3 Jahren bieten wir eine flexible Großtagespflege an, passend zu Ihren Arbeitszeiten. Und wenn die Erzieherinnen im Kindergarten streiken, die Tagesmutter krank ist oder ungeplante Überstunden anstehen, können wir Kinder von 2 bis 12 Jahren auch spontan betreuen.



Um Eltern auch während der Ferien zu entlasten, bieten wir in Kooperation mit der Markus Paul GmbH eine Ferienbetreuung für Kinder zwischen 3 und 12 Jahren an.

Vor allem Mütter und Väter von jüngeren Kindern wissen Unterstützungsangebote bei der Vereinbarkeit von Joballtag und Familienleben zu schätzen. In unmittelbarer Nähe zum Krankenhaus bieten wir deshalb in unserem „Kinderzimmer Berglöwen“ Betreuungsmöglichkeiten für Kinder unterschiedlicher Altersgruppen an.



5.

Betreuung für Angehörige

Ihre Lieben in guten Händen

Unsere Tochterunternehmen, das Altenheim am Schlossberg und die Mobile Pflege, bieten Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen besondere Entlastungsangebote an. Im Notfall, wie beispielsweise bei der eigenen Erkrankung, ist eine Spontanbetreuung des bzw. der Pflegebedürftigen für einzelne Tage, auch über die üblichen Randzeiten, möglich.

Hierfür hält das Altenheim am Schlossberg Betreuungskapazitäten für die Angehörigen unserer Beschäftigten bereit. Daneben verfügt die stationäre Einrichtung über ein Kontingent von Kurzzeitpflegeplätzen, die nach Absprache zur Verfügung stehen.

Ein weiteres Angebot zur Unterstützung bietet die Mobile Pflege im häuslichen Umfeld des Pflegebedürftigen. Gerne finden wir gemeinsam mit Ihnen eine individuelle Lösung zur Betreuung Ihres pflegebedürftigen Angehörigen.

Altenheim am Schlossberg
Heimleitung Annika Skorupa
Tel. 0681 963 1800



Mobile Pflege
Pflegedienstleitung Marion Walter
Tel. 0681 963 1888





Angehörige, die der Pflege bedürfen, haben ganz unterschiedliche Anforderungen an die Art und Intensität der Hilfe. Über das Altenheim am Schlossberg bieten wir Ihnen für jeden Pflegebedarf flexible Unterstützung an: fachlich kompetent, individuell und persönlich.

6.

Flexible Arbeitsorganisation

Wahlarbeitszeit, Gleitzeit, Freistellung – wie es zu Ihnen passt...

In jeder Lebensphase kann es viele Gründe geben, weshalb Vollzeitkräfte kurz- oder langfristig ihre Arbeitszeit reduzieren möchten: Sie betreuen Kinder oder Enkelkinder, sie pflegen eine Angehörige oder einen Angehörigen, sie nehmen ein berufsbegleitendes Studium auf, sie fühlen sich zu sehr beansprucht oder haben ein gesundheitliches Handicap. Deshalb haben wir – übrigens als erstes Krankenhaus im Saarland – 2011 die Wahlarbeitszeit eingeführt.

Indem in Phasen erhöhter außerberuflicher Beanspruchung die Arbeitszeit reduziert werden kann, erhöhen wir die Motivation unserer Beschäftigten und helfen, Stressfaktoren zu vermeiden – das bringt Vorteile für alle.

Jede Vollzeitkraft kann ohne Angabe von Gründen mit einer Ankündigungszeit von drei Monaten die tarifliche Arbeitszeit auf bis zu 80% verringern. Die Vergütung wird entsprechend gekürzt.

Die Arbeitszeit kann befristet, mindestens für ein halbes Jahr, reduziert werden. Sie kann aber auch auf unbestimmte Dauer reduziert und bei Bedarf wieder aufgestockt werden.



Damit sich Beruf und Familie für unsere Beschäftigten gut vereinbaren lassen, gibt es im Klinikum Saarbrücken seit vielen Jahren zahlreiche flexible Arbeitszeitmodelle. Neben dem Angebot zur Gleitzeitarbeit können Arbeitszeiten, wo immer es möglich ist, individuell vereinbart werden.

7.

Gute Work-Life-Balance

Sport & Gesundheitsförderung

Im Bereich Sport und Freizeit bieten wir verschiedene Betriebssportarten wie beispielsweise Fußball an. Das hält fit und ist zudem eine entspannte Form, nette Kolleginnen und Kollegen zu treffen.

Gesundheit und Wohlbefinden: Zur Entspannung vom oft hektischen Arbeitsalltag können unsere Beschäftigten die unterschiedlichsten Angebote zur Gesundheitsförderung wahrnehmen. Hier werden seitens des Gesundheitsmanagements verschiedenste Angebote passgenau auf den Bedarf offeriert.

Wohnen und Arbeiten im Einklang – wer hier arbeitet, kann auf dem Gelände des Klinikums kostengünstig wohnen, mit kurzen Wegen, stadtnah und doch umgeben vom Grün des Winterbergs.

In unserer Kantine und im Bistro bekommen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vergünstigtes Essen – abwechslungsreich, gesund und ausgewogen.



8.

Gesunder Winterberg

Gesund sein und bleiben

Gesund sein und bleiben ist unser Ziel. Für uns ist das betriebliche Gesundheitsmanagement mehr als eine gesetzliche Verpflichtung. Die Fürsorge um die Gesundheit aller unserer Beschäftigten ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmens- und Führungskultur. Die Servicestelle „Gesunder Winterberg“ steht für die Gesundheitserhaltung und –förderung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist Partner auf Augenhöhe. Unsere Servicestelle „Gesunder Winterberg“ verbindet alle gesundheitsfördernden Maßnahmen und Themenfelder miteinander, die es uns ermöglichen das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter präventiv und somit positiv zu verändern.

Dazu zählen beispielsweise der Arbeitsschutz, die Betriebsmedizin, das betriebliche Eingliederungsmanagement, die Suchtprävention, der Arbeitskreis „Gesundheit“ sowie die betriebliche Gesundheitsförderung.

Wir möchten, dass sich unsere Beschäftigten bei ihrer Arbeit im Klinikum wohlfühlen, dass sie gesund und fit bleiben und dass Arbeiten und Leben in einem ausgewogenen Gleichgewicht stehen.

9.

Unterstützung für ausländische Fachkräfte

Von der Wohnungssuche bis zur Sprachförderung

Ausländische Fachkräfte sind im Klinikum Saarbrücken herzlich willkommen. Wir informieren über die Anerkennung ausländischer Abschlüsse und unterstützen bei allen notwendigen Schritten zur Erlangung der Voraussetzungen für die Ausübung der Berufstätigkeit im Klinikum Saarbrücken.

Wir bieten Unterstützung an bei der Bearbeitung notwendiger Anträge – wie z. B. Aufenthalts- oder Arbeitsgenehmigung, Berufserlaubnis/Approbation – und bei der Wohnungssuche.

Bei Bedarf helfen wir ausländischen Fachkräften durch individuelle Förderung von Sprachkenntnissen und interkultureller Kompetenz im Klinikalltag.

Damit Sie sich in Ihrem neuen Umfeld wohlfühlen und gut zurechtfinden, bieten wir gern praktische Hilfe bei Alltagsthemen an – wie z. B. dem Umgang mit Ämtern – und Informationen über das Leben in Deutschland, im Saarland und in Saarbrücken.



Ein Schritt in ein neues Lebens- und Arbeitsumfeld bringt viele Veränderungen mit sich. Unsere „Servicestelle für ausländische Fachkräfte“ bietet vielfältige Unterstützung, Information und Orientierungshilfe rund um das Thema Leben und Arbeiten in Deutschland an.



10.

Auf gute Zusammenarbeit

Teamgeist, Ideenmanagement,
offenes Klima, Vergünstigungen,...

Ein faires, transparentes und vertrauensvolles Zusammenarbeiten ist die Basis für ein gutes Arbeitsklima. Bringen Sie deshalb sich und Ihre guten Ideen in den Klinikalltag ein – wir haben offene Ohren dafür! Auch für konstruktive Kritik, denn nur im Austausch mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können wir besser werden.

Neben dem Tarifgehalt bieten wir für verschiedene Bereiche eine kapitalgedeckte betriebliche Altersvorsorge und einen Zuschuss für vermögenswirksame Leistungen. Und auch darüber hinaus eine Vielzahl von Vergünstigungen, wie zum Beispiel ein Jobticket, kostenlose Parkplätze



Wir sind die erste Adresse in Sachen Gesundheit. Eine gute Kommunikation und ein offenes Miteinander sind uns wichtig. Wenn Sie gern hier arbeiten, reden Sie darüber: Über unsere Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ können Sie für zukünftige Kolleginnen und Kollegen auch noch eine Prämie erhalten.

im Parkhaus, vergünstigte Medikamente aus der Klinikapotheke, Mitarbeiterprocente bei verschiedenen Unternehmen, verbilligte Versicherungstarife und sogar einen mobilen Bügelservice.

Gute Kommunikation ist uns wichtig und macht das Zusammenleben produktiver. Intern wie extern halten wir Sie mit den verschiedensten Medien auf dem neuesten Stand. Tagesaktuelle Infos finden Sie auf unserer Homepage und in den Sozialen Netzwerken.

Informationen und Kontakt

Fragen? Gerne - wir freuen uns auf Sie.

Servicestelle Familie und Beruf

Ute Born-Hort

Tel. 0681 963 1110

E-Mail: uhort@klinikum-saarbruecken.de



Servicestelle Gesunder Winterberg

Nicola Lalla

Tel. 0681 963 1113

E-Mail: nlalla@klinikum-saarbruecken.de



Servicestelle für ausländische Fachkräfte

Sarah Hassanzadeh

Tel. 0681 963 1106

E-Mail: shassanzadeh@klinikum-saarbruecken.de



Personalabteilung

Personaldirektor Thomas Hesse

Sekretariat Petra Rech

Tel. 0681 963 1101

E-Mail: thesse@klinikum-saarbruecken.de

Personalentwicklung

Barbara Schindler und Kirsten Stein

Tel. 0681 963 1191

E-Mail: personalentwicklung@klinikum-saarbruecken.de

Wenn Sie sich bei uns bewerben möchten,
finden Sie weitere Informationen unter:

www.teamwinterberg.de





www.klinikum-saarbruecken.de

Klinikum Saarbrücken
DER WINTERBERG

